

ведутся в рамках участия Банка в социальной политике Госкорпорации. Среди уникального набора бонусов и привилегий ключевым преимуществом является предоставление бесплатных услуг: обслуживания и выпуска дополнительных карт для членов семьи, снятия наличных на всей территории России без ограничений количества операций, страхового полиса при выезде за рубеж, пополнения карты с карт других банков и др.

## Зарплатные проекты

Для сотрудников предприятий Ростеха Новикомбанк совместно с Госкорпорацией разработал уникальный продукт – социально-платежную карту работника. Это решение используется не только для начисления зарплаты и как платежный инструмент, но и для реализации социальных бонусов и привилегий, предоставленных Ростехом, его партнерами и самим Банком. Карта является универсальным платежным инструментом на базе платежной системы «Мир» и одновременно позволяет обеспечивать реализацию социальных программ Госкорпорации, в том числе медицинских, страховых, в сфере негосударственного пенсионного обеспечения и санаторно-курортного обслуживания.

При этом Новикомбанк и Госкорпорация на постоянной основе привлекают к участию в проекте новых партнеров из числа многопрофильных медицинских клиник, розничных сетей, туроператоров и т. д., доказавших свою надежность и имеющих прочную деловую репутацию.

В 2019 году Банк заключил порядка 130 соглашений с предприятиями, входящими в Ростех, о реализации проекта эмиссии социально-платежной карты работника Госкорпорации и ее организаций. По итогам 2019 года держателями социально-платежной карты стали более

230 тыс. сотрудников Ростеха. Объем зачислений заработной платы составил 45,9 млрд рублей, что превышает прошлогодний объем на 21,1 млрд рублей, или в 1,8 раза.

## Жилищная программа

Серьезную поддержку Новикомбанк оказывает реализации жилищной программы Ростеха, направленной на привлечение и удержание квалифицированных специалистов, сотрудников, в которых Госкорпорация испытывает кадровый дефицит, а также молодых специалистов, окончивших профильные для Ростеха вузы и средние (специальные) образовательные учреждения. Суть программы в том, что работодатель компенсирует (субсидирует) проценты или первоначальный взнос на ипотеку. Новикомбанк со своей стороны предоставляет максимально льготные условия кредитования как в части процентных ставок, так и в части требований к заемщикам. Участники жилищной программы отбираются на основании профессиональных и социальных факторов, а также на основании стажа работы в Госкорпорации.

Общий объем финансирования жилищной программы со стороны Ростеха начиная со старта программы составил более 3,5 млрд рублей. Объем выданных ипотечных кредитов только за прошлый год составил 0,9 млрд рублей.

**45,9**  
млрд рублей  
объем зачислений  
зарплаты

**>3,5**  
млрд рублей  
общий объем  
финансирования  
жилищной программы  
со стороны Ростеха