

ведутся в рамках участия Банка в социальной политике Госкорпорации. Среди уникального набора бонусов и привилегий ключевым преимуществом является предоставление бесплатных услуг: обслуживания и выпуска дополнительных карт для членов семьи, снятия наличных на всей территории России без ограничений количества операций, страхового полиса при выезде за рубеж, пополнения карты с карт других банков и др.

Зарплатные проекты

Для сотрудников предприятий Ростеха Новикомбанк совместно с Госкорпорацией разработал уникальный продукт – социально-платежную карту работника. Это решение используется не только для начисления зарплаты и как платежный инструмент, но и для реализации социальных бонусов и привилегий, предоставленных Ростехом, его партнерами и самим Банком. Карта является универсальным платежным инструментом на базе платежной системы «Мир» и одновременно позволяет обеспечивать реализацию социальных программ Госкорпорации, в том числе медицинских, страховых, в сфере негосударственного пенсионного обеспечения и санаторно-курортного обслуживания.

При этом Новикомбанк и Госкорпорация на постоянной основе привлекают к участию в проекте новых партнеров из числа многопрофильных медицинских клиник, розничных сетей, туроператоров и т. д., доказавших свою надежность и имеющих прочную деловую репутацию.

В 2019 году Банк заключил порядка 130 соглашений с предприятиями, входящими в Ростех, о реализации проекта эмиссии социально-платежной карты работника Госкорпорации и ее организаций. По итогам 2019 года держателями социально-платежной карты стали более

230 тыс. сотрудников Ростеха. Объем зачислений заработной платы составил 45,9 млрд рублей, что превышает прошлогодний объем на 21,1 млрд рублей, или в 1,8 раза.

Жилищная программа

Серьезную поддержку Новикомбанк оказывает реализации жилищной программы Ростеха, направленной на привлечение и удержание квалифицированных специалистов, сотрудников, в которых Госкорпорация испытывает кадровый дефицит, а также молодых специалистов, окончивших профильные для Ростеха вузы и средние (специальные) образовательные учреждения. Суть программы в том, что работодатель компенсирует (субсидирует) проценты или первоначальный взнос на ипотеку. Новикомбанк со своей стороны предоставляет максимально льготные условия кредитования как в части процентных ставок, так и в части требований к заемщикам. Участники жилищной программы отбираются на основании профессиональных и социальных факторов, а также на основании стажа работы в Госкорпорации.

Общий объем финансирования жилищной программы со стороны Ростеха начиная со старта программы составил более 3,5 млрд рублей. Объем выданных ипотечных кредитов только за прошлый год составил 0,9 млрд рублей.

45,9
млрд рублей
объем зачислений
зарплаты

>3,5
млрд рублей
общий объем
финансирования
жилищной программы
со стороны Ростеха